

Na temelju odredbi članaka 84. i 101. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“, broj 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22 i 33/23), Pravilnika o uvjetima za unutarnji ustroj općih i specijalnih bolnica („Narodne novine“, broj 145/13, 31/15, 49/16 i 62/18), i članka 22. Statuta Specijalne bolnice za kronične bolesti dječje dobi Gornja Bistra ("Glasnik Zagrebačke županije", broj 30/23; u nastavku: Bolnica), Upravno vijeće nakon savjetovanja sa radničkim vijećem na svojoj 23. redovnoj sjednici održanoj 20. srpnja 2023. godine, donosi

**PRAVILNIK**  
**o unutarnjem ustrojstvu, organizaciji i**  
**sistematizaciji radnih mjesta**

**I. OPĆE ODREDBE**

Članak 1.

Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu, organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (u nastavku: Pravilnik) uređuju se opće odredbe, unutarnje ustrojstvo, popis radnih mjesta s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima (položaji), sistematizacija radnih mjesta po ustrojstvenim jedinicama, opis poslova koji se obavlja po pojedinom radnom mjestu, stručni i drugi uvjeti za obavljanje poslova po pojedinom radnom mjestu, broj izvršitelja po radnom mjestu te druga pitanja sukladno pozitivnim pravnim propisima i Statutu Bolnice.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu, uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 3.

U svrhu ostvarivanja što povoljnijih rezultata u izvršavanju poslova i radnih zadataka u Bolnici se organizira rad po organizacijskim jedinicama i to medicinskim i nemedicinskim. Organizacijske jedinice iz stavka 1. ovog članka ustrojavaju se u skladu s uvjetima i karakterom procesa rada u pojedinim dijelovima Bolnice, uzimajući u obzir znanstvene metode rada i suvremena dostignuća u organizaciji i tehnologiji rada. Poslovi i zadaci odnosno djelokrug organizacijskih jedinica bliže su određeni nazivom organizacijske jedinice.

Članak 4.

Pružanje zdravstvene zaštite i obavljanje drugih poslova svoje djelatnosti Bolnica izvršava organiziranim radom u kojem je za svakog radnika utvrđeno radno mjesto s opisom poslova i radnih zadataka te uvjetima koje radnik mora ispunjavati da bi mogao uspješno obavljati te poslove.

Svaki radnik je dužan savjesno i marljivo obavljati poslove radnog mjesta sukladno pravilima struke i uputama o radu, usavršavati svoja znanja i vještine, štiti poslove i interese Bolnice i pridržavati se pravila koja proizlaze iz organizacije rada.

Poslove i radne zadatke radnik obavlja prema predviđenim rezultatima rada ili prema radno-vremenskom normativu.

## II. UNUTARNJE USTROJSTVO

### Članak 5.

U svrhu obavljanja poslova i funkcija koje proizlaze iz ovlaštenja ravnatelja Bolnice da rukovodi, organizira proces rada i vodi poslovanje Bolnice, ustanovljuje se uprava Bolnice – Ravnateljstvo.

Ravnateljstvo se ustrojava kao zasebna radna i ustrojstvena cjelina.

Ravnateljstvo čini ravnatelj, zamjenik ravnatelja, pomoćnik ravnatelja za sestринство - glavna sestra Bolnice, pomoćnik ravnatelja za kvalitetu, voditelj jedinice za osiguranje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite, tajnik Bolnice i administrativni tajnik.

### Članak 6.

U svrhu obavljanja zdravstvene djelatnosti u Bolnici se ustanovljuje

1. Odjel intenzivnog liječenja i neuropedijatrijske skrbi
2. Odjel neuropedijatrije, fizioterapije i rehabilitacije
3. Medicinsko-biokemijski laboratorij
4. Depo lijekova

### Članak 7.

Za uspostavljanje, razvijanje i održavanje sustava za osiguranje i poboljšanje zdravstvene zaštite u Bolnici se ustrojava jedinica za osiguranje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite.

### Članak 8.

U svrhu obavljanja pravno-administrativnih, ekonomsko-financijskih, nabavno-skladišnih i poslova prehrane, poslova tehničko-građevinskog održavanja, hortikulture, održavanja bolničkog kruga i distribucije rublja te sigurnosno-zaštitnih poslova, u Bolnici se ustanovljuje Nemedicinska služba.

Nemedicinska služba ima sljedeće ustrojstvene jedinice:

1. Odjel za ekonomske poslove
2. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove

### Članak 9.

Odgovorna osoba službe je rukovoditelj službe.

Odgovorna osoba odjela je voditelj ili rukovoditelj odjela.

## III. RADNA MJESTA I POLOŽAJI

### Članak 10.

U svezi obavljanja cjelokupne djelatnosti Bolnice utvrđuje se popis radnih mjesta i položaja po ustrojstvenim jedinicama, uvjeti kojima radnik mora udovoljavati za obavljanje istih, opis poslova koji se obavlja po pojedinom radnom mjestu, i potreban broj izvršitelja.

### Članak 11.

Popis radnih mjesta s koeficijentima složenosti poslova nalazi se u Prilogu II. i sastavni je dio ovog Pravilnika.

Propisi kojima se reguliraju dodaci na plaću primjenjuju se izravno.

Ravnatelj će svakom radniku Bolnice izdati odluku o plaći s pripadajućim koeficijentom složenosti poslova i dodacima na plaću, sukladno posebnim propisima i kolektivnom ugovoru.

#### Članak 12.

Radno iskustvo kao uvjet za obavljanje poslova odnosno radnih zadaća smatra se vrijeme provedeno u samostalnom obavljanju istih ili sličnih poslova.

#### Članak 13.

Ovisno o stručnoj spremi, položaji i radna mjesta radnika Bolnice utvrđuju se kao:

- položaji I.vrste za koja je opći uvjet VSS
- položaji II.vrste za koja je opći uvjet VŠS
- položaji III. vrste za koja je opći uvjet SSS
- radna mjesta I.vrste za koja je opći uvjet VSS
- radna mjesta II. vrste za koja je opći uvjet VŠS
- radna mjesta III. vrste za koja je opći uvjet SSS
- radna mjesta IV. vrste za koja je opći uvjet NKV ili KV

Posebnim Zakonom uređuju se akademski i stručni nazivi i akademski stupanj te njihovo stjecanje i korištenje.

#### Članak 14.

Ravnatelj i zamjenik ravnatelja imenuju se i razrješuju na temelju odredaba zakona i Statuta Bolnice.

Ravnatelj i zamjenik ravnatelja za obavljanje poslova ravnatelja, odnosno, zamjenika ravnatelja, sklapaju s Bolnicom ugovor o radu ili aneks ugovora o radu.

#### Članak 15.

Kao radna mjesta koja podliježu reizboru (položaji) u Bolnici se, osim ravnatelja i zamjenika ravnatelja, utvrđuju i sljedeći položaji:

1. Pomoćnik ravnatelja za sestrinstvo-Glavna sestra Bolnice
2. Pomoćnik ravnatelja za kvalitetu
3. Voditelj odjela intenzivnog liječenja i neuropedijatrijske skrbi
4. Voditelj odjela neuropedijatrije, fizioterapije i rehabilitacije
5. Voditelji smjena (timova) u zdravstvenim odjelima

Odluku o izboru, imenovanju i razrješenju radnika na reizbornim položajima iz stavka 1. ovoga članka donosi tijelo propisano Statutom ili drugim pozitivnim propisom, a međusobna prava i obveze između radnika i Bolnice utvrđuju se ugovorom o radu ili aneksom ugovora o radu.

Radnici koji podliježu reizboru iz stavka 1.ovog članka imenuju se na mandatno razdoblje od četiri godine, ukoliko posebnim propisom nije drugačije određeno.

Po isteku mandata, moguće je ponovno imenovanje na reizborni položaj.

Ravnatelj može imenovati vršitelja dužnosti do najdulje godine dana na radno mjesto koje podliježe reizboru u slučaju ugroženosti pružanja zdravstvene skrbi ili funkcioniranja Bolnice do provedbe postupka izbora i imenovanja radnika na reizborno mjesto.

#### Članak 16.

Reizborni položaji iz članka 15. točke 1. i 2. ovoga Pravilnika, popunjavaju se, u pravilu iz redova radnika Bolnice temeljem odluke Upravnog vijeća na prijedlog ravnatelja, a međusobna prava i obveze uređuju se dodatkom ugovoru o radu. Reizborni položaji iz članka

15. točke 3., 4., i 5. popunjavaju se odlukom ravnatelja. U slučaju popunjavanja položajnog mjesta putem javnog natječaja, a izabrani kandidat nije iz redova radnika Bolnice, s istim se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme i to za razdoblje na koje je radnik primljen.

#### Članak 17.

Aneks ugovora o radu sklopljen između Bolnice i radnika na reizbornom položaju i ugovor o radu sklopljen između Bolnice i radnika na reizbornom položaju, sukladno odredbi članka 16. ovog Pravilnika, može se redovito otkazati u skladu s odredbama zakona, Pravilnika o radu i ovog Pravilnika ako:

1. radnik svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči Bolnici veću štetu, zanemaruje ili nemarno obavlja svoju dužnost tako da su nastale ili mogu nastati veće smetnje u funkcioniranju odjela kojim rukovodi,
2. ako ne provodi program rada i razvoja ustrojstvene jedinice kojom rukovodi prema odlukama Upravnog vijeća i ravnatelja Bolnice,
3. u obavljanju poslova unutar ustrojstvene jedinice kojom rukovodi nastane neopravdan gubitak ili dođe do neopravdanog povećanja troškova poslovanja odjela iznad dopuštenog limita,
4. radnik tijekom rada krši propise i opće akte Bolnice ili neopravdano ne izvršava odluke ravnatelja ili postupuje u suprotnosti s njima,
5. je nalazom inspekcije ustanovljena povreda propisa i općih akata Bolnice ili nepravilnost u radu radnika ukoliko nastane veća šteta za Bolnicu.

#### Članak 18.

U slučaju potrebe ravnatelj svojom odlukom imenuje radnika koji obavlja poslove zamjenika radnika na radnom mjestu s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima koje podliježe reizboru (položaj).

### IV. SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

#### Članak 19.

Pod radnim mjestom podrazumijeva se skup poslova i zadataka kao stalni sadržaj rada jednog ili više izvršitelja.

Poslove preuzete ugovorom o radu radnik u pravilu obavlja u poslovnim prostorijama Bolnice, ali i na drugim mjestima rada na kojima se, prema vrsti i prirodi rada, obavljaju poslovi.

Po potrebi radnik može po nalogu nadređene osobe povremeno obavljati i druge poslove za koje je osposobljen, ako ti poslovi ne ulaze u opis njegovog radnog mjesta.

U okviru stručne spreme i drugih kvalifikacija i osposobljenosti radnika, zbog potrebe posla, radi nastupa više sile ili drugih izvanrednih okolnosti (npr. bolovanja, povećani opseg poslova na pojedinom radnom mjestu i sl.), radnika se privremeno može rasporediti na drugo radno mjesto u Bolnici.

#### Članak 20.

Sistematizacija radnih mjesta jest popis radnih mjesta po ustrojstvenim jedinicama u kojem se za svako radno mjesto utvrđuje:

- naziv ustrojstvene jedinice,
- naziv dijela ustrojstvene jedinice,
- naziv i vrsta radnog mjesta,
- stručni, znanstveni i nastavni uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- potrebno radno iskustvo u struci,

- posebni uvjeti,
- broj potrebnih izvršitelja,
- opis poslova radnog mjesta.

#### Članak 21.

Dozvola za samostalan rad (licenca) je stručni uvjet za sva radna mjesta za radnike sa zanimanjima za koja je licenca posebnim propisom propisani uvjet za obavljanje poslova u struci.

#### Članak 22.

Pod radnim iskustvom u Nemedicinskoj službi, utvrđenim ovim Pravilnikom, kao uvjet za obavljanje poslova određenog radnog mjesta, podrazumijeva se radno iskustvo ostvareno poslije stjecanja stručne spreme koja se traži kao uvjet za to radno mjesto.

#### Članak 23.

Popis radnih mjesta i položaja po ustrojstvenim jedinicama, uvjeti kojima radnik mora udovoljavati za obavljanje istih, opis poslova koji se obavlja po pojedinom radnom mjestu i potreban broj izvršitelja nalazi se u Prilogu I. i sastavni je dio ovog Pravilnika (Sistematizacija radnih mjesta).

### V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 24.

Upravno vijeće Bolnice daje objašnjenja i tumači odredbe ovog Pravilnika.

#### Članak 25.

Ugovori o radu radnika sklopljeni prije stupanja na snagu ovog Pravilnika, za obavljanje poslova i zadataka na radnim mjestima koja su različita od naziva radnih mjesta iz popisa radnih mjesta iz ovog Pravilnika, otkazat će se i ponuditi novi, u skladu s radno pravnim propisima važećim za zdravstvo, a najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika. Radniku koji ne prihvati ponuđen ugovor o radu prestaje radni odnos sukladno Zakonu o radu i drugim mjerodavnim propisima.

Radnici koji na dan stupanja na snagu ovog Pravilnika obavljaju poslove radnog mjesta za koje prema odredbama ovog Pravilnika ne udovoljavaju uvjetima stručne spreme, drugih stručnih uvjeta ili potrebnog radnog iskustva u struci, bit će raspoređeni na radno mjesto za koje ispunjavaju uvjete.

Iznimno od odredaba ovog Pravilnika kojima se propisuje potrebna stručna sprema i drugi stručni uvjeti za određeno radno mjesto, radnik koji najmanje 5 godina uspješno obavlja poslove na određenom radnom mjestu za koje se traži za jedan stupanj viša stručna sprema od one koju radnik ima ili za koje se traže stručni uvjeti kojima radnik ne udovoljava, može temeljem posebne odluke ravnatelja Bolnice nastaviti obavljati poslove tog radnog mjesta i nakon stupanja na snagu ovog Pravilnika, s plaćom prema propisanoj stručnoj spremi za to radno mjesto, ali sve pod uvjetom da to nije u suprotnosti sa zakonom i/ili drugim propisom.

#### Članak 26.

Ukoliko za vrijeme važenja ovog Pravilnika bilo koja odredba dođe u suprotnost s odredbom naknadno donesenog zakona ili drugog propisa, uključujući i naknadno sklopljeni kolektivni ugovor koji obvezuje Bolnicu, to ne utječe na valjanost ovog Pravilnika u cijelosti, već će se

umjesto odredbe suprotne zakonu, drugom propisu ili kolektivnom ugovoru neposredno primijeniti odgovarajuća odredba zakona, drugog propisa odnosno kolektivnog ugovora.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom, na odgovarajući se način primjenjuju odredbe Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakona o radu, Zakona o obveznim odnosima odnosno drugih mjerodavnih propisa.

#### Članak 27.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na Oglasnoj ploči Bolnice. Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu, organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta od 19. prosinca 2019. godine sa svim priložima i izmjenama i dopunama.

U Gornjoj Bistri, 20. srpnja 2023.

Predsjednik Upravnog vijeća

Branko Herček, mag.ing.admin.chris.



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 24. srpnja 2023, a stupio je na snagu 1. kolovoza 2023.

Ravnatelj

Renato Mittermayer, dr. med. spec.



KLASA: 510-05/23-04/01  
URBROJ: 238/33-112-01/02-23-143  
Gornja Bistra, 20. srpnja 2023.